水間急配株式会社　一般事業主行動計画　公表情報

◆女性活躍推進法

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

労働者に占める男性・女性労働者の割合

職種	人数	うち 外部要員	男性	女性
配送職	271	34	92.3　　%	7.7　　%
作業職	16	0	75.0　　%	25.0　　%
事務職	62	4	71.0　　%	29.0　　%

公表日　　2026年5月20日

男女賃金の差異

区分	男女賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	76.8%
正社員	75.2%
パート・有期社員	48.8%

公表日　　2025年12月20日

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均継続勤務年数の差異

区分			人数	平均勤続年数	男性平均勤続年数
正規	配送職	男性	217	12.42　　年	13.7　　年
		女性	20	4.65　　年	
	作業職	男性	12	13.33　　年	女性平均勤続年数
		女性	4	7.75　　年	
	事務職	男性	44	20.13　　年	8.6　　年
		女性	14	14.42　　年	

公表日　　2026年5月20日

◆労働施策総合推進法

中途採用比率

事業年度	2023年度	2024年度	2025年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	100 %	100 %	100 %

公表日　　2026年5月20日

◆育児・介護休業法

男性の育児休業等の取得率

公表前事業年度	2025年度 （2024年10月1日　～　2025年9月30日）
男性労働者数の 育児休業等取得率	0.0%

公表日　　2026年5月20日