

水間急配株式会社 一般事業主行動計画 公表情報

◆女性活躍推進法

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

労働者に占める男性・女性労働者の割合

職種	人数	うち 外部要員	男性	女性
配送職	274	29	93.4 %	6.6 %
作業職	5	0	40.0 %	60.0 %
事務職	61	4	70.5 %	29.5 %

公表日 2025年5月20日

男女賃金の差異

区分	男女賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	75.5%
正社員	74.7%
パート・有期社員	44.6%

公表日 2024年12月20日

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均継続勤務年数の差異

区分			人数	平均勤続年数	男性平均勤続年数
正 規	配送職	男性	212	11.43 年	13.08 年
		女性	18	5.0 年	
	作業職	男性	0	- 年	女性平均勤続年数
		女性	2	4.33 年	
	事務職	男性	37	18.43 年	8.3 年
		女性	14	13.42 年	

公表日 2025年5月20日

◆労働施策総合推進法

中途採用比率

事業年度	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	100 %	100 %	100 %

公表日 2025年5月20日

◆育児・介護休業法

男性の育児休業等の取得率

公表前事業年度	2024年度 (2023年10月1日 ～ 2024年9月30日)
男性労働者数の 育児休業取得率	66.6%

公表日 2025年5月20日